



Universidad Autónoma de Chihuahua

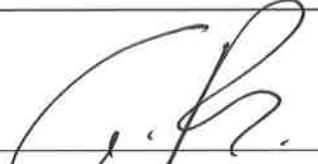

P/PFCE-2017-08MSU0017H-03 *Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua*

| No. OP | Descripción del Objetivo Particular | | | | | | |
|--------|---|----------------------|-----------|------|---------------------|----------|------|
| 1 | Contribuir a la erradicación de la discriminación y la marginación por género en la UACH y continuar con el establecimiento de la igualdad de género mediante acciones que fortalezcan la incidencia en la prevención, atención, erradicación, generando información, transferencia de conocimiento e indicadores que permitan dar seguimiento a la dinámica del problema de la desigualdad en las prácticas, procesos y funciones sustantivas del alumnado, personal docente y administrativo. | | | | | | |
| No. MA | Descripción de la Meta Académica | Valores Cualitativos | | | Valores Financieros | | |
| | | Programado | Alcanzado | % | Programado | Ejercido | % |
| 1 | Garantizar que la educación en todos sus niveles se realice en el marco de la igualdad entre mujeres y hombres y creando conciencia de la necesidad de eliminar toda forma de discriminación mediante la realización de actividades de sensibilización personal universitario | 230.00 | 0.00 | 0.00 | 28,460.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | Capacitar y sensibilizar a personal docente, administrativo y estudiantil sobre los derechos humanos, la igualdad, equidad y violencia género a través de pláticas, foros, talleres y congresos en vinculación con las diferentes instituciones y asociaciones expertos en la materia. | 2,330.00 | 0.00 | 0.00 | 243,780.00 | 0.00 | 0.00 |

| No. MA | Trimestre 1 | | |
|--------|-----------------|------|---------------------------|
| | Meta Programada | Meta | Monto Ejercido y Aprobado |
| 1 | 30.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | 400.00 | 0.00 | 0.00 |

| No. MA | Observación |
|--------|--|
| 1 | En el mes de Octubre se van a llevar a cabo 4 cursos para personal docente, el cual consistirá en un modulo sobre formación de docentes que impartirán unidades de aprendizaje (ética, derechos humanos, igualdad de genero y responsabilidad social) así como los cursos disciplinarios |

| | |
|---|---|
| | en los cuales se proporcionarán a los asistentes las herramientas para que ellos sean capaces de transmitir en el alumnado estas unidades de aprendizaje en modalidad presencial y virtual, estos cursos se iban a llevar a cabo en el mes de Octubre, sin embargo por motivos de logística la Dirección académica solicitó hacerlo en Octubre. |
| 2 | En el mes de diciembre se llevarán a cabo conferencias y cursos para estudiantes, desde el mes de Mayo se está gestionando con las facultades. |

| | | |
|---|-------|--|
|  M.E. Luis Alberto Fierro Ramírez Rector | Firma |  Dr. Gerardo Ascencio Baca Responsable del Proyecto |
|---|-------|--|

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: C/PFCE-2017-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03

| Indicador de Calidad | Valor Original | | Ajustado Anual | | Ajustado Trimestral | | | %Total de avance | Justificación IES | | |
|---|--|-----|----------------|-----|---------------------|-----|------------|------------------|-------------------|------|---|
| | Número | % | Número | % | Número | % | %Alcanzado | | | | |
| Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres | | | | | | | | | | | |
| Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total: 1,974 | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres | 359 | 18.19 | 328 | 16.62 | 210 | 10.64 | 0 | 0 | 0 | Para el segundo trimestre se estarán llevando a cabo cursos y capacitaciones mismas que han sido gestionadas mediante la dirección académica y secretarías académicas de las facultades |
| 1.1.2 | Número y Porcentaje del avance de los documentos para la actualización de la Normativa incorporando el enfoque de Género | 0 | 0 | 4 | 0.2 | 1 | 0.05 | 2 | 0.1 | 100+ | Se cuenta con los Lineamientos Generales para la Igualdad de Género en la Universidad y la política de Responsabilidad Social Universitaria |
| Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total: 1,205 | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 | Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres | 372 | 30.87 | 477 | 39.59 | 355 | 29.46 | 0 | 0 | 0 | Para el segundo trimestre se estarán llevando a cabo cursos y capacitaciones mismas que han sido gestionadas mediante la dirección académica y secretarías académicas de las facultades |
| Total de administrativos Total: 1,171 | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres | 207 | 17.68 | 135 | 11.53 | 40 | 3.42 | 0 | 0 | 0 | Para el segundo trimestre se estarán llevando a cabo cursos y capacitaciones mismas que han sido gestionadas mediante la dirección académica y secretarías académicas de las facultades |
| Total de administrativas Total: 1,089 | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1 | Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres | 211 | 19.38 | 250 | 22.96 | 185 | 16.99 | 0 | 0 | 0 | Para el segundo trimestre se estarán llevando a cabo cursos y capacitaciones mismas que han sido gestionadas mediante la dirección académica y secretarías académicas de las facultades |
| Total de alumnos Total: 15,149 | | | | | | | | | | | |



Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: C/PFCE-2017-08MSU0017H-11-37


Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03

| | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---|---------------|------|-------|-------|-------|-------|---|---|---|---|---|
| 1.5.1 | Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres | 794 | 5.24 | 6,550 | 43.24 | 5,400 | 35.65 | 0 | 0 | 0 | 0 | Para el segundo trimestre se estarán llevando a cabo cursos y capacitaciones mismas que han sido gestionadas mediante la dirección académica y secretarías académicas de las facultades |
| Total de alumnas | | Total: 17,153 | | | | | | | | | | |
| 1.6.1 | Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres | 774 | 4.51 | 6,550 | 38.19 | 5,400 | 31.48 | 0 | 0 | 0 | 0 | Para el segundo trimestre se estarán llevando a cabo cursos y capacitaciones mismas que han sido gestionadas mediante la dirección académica y secretarías académicas de las facultades |

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de **0.00 %**


M.E. Luis Alberto Fierro Ramirez
Rector


Dr. Gerardo Ascencio Baca
Responsable del proyecto