



Universidad Autónoma de Chihuahua



P/PFCE-2017-08MSU0017H-03 *Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Contribuir a la erradicación de la discriminación y la marginación por género en la UACH y continuar con el establecimiento de la igualdad de género mediante acciones que fortalezcan la incidencia en la prevención, atención, erradicación, generando información, transferencia de conocimiento e indicadores que permitan dar seguimiento a la dinámica del problema de la desigualdad en las prácticas, procesos y funciones sustantivas del alumnado, personal docente y administrativo.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Garantizar que la educación en todos sus niveles se realice en el marco de la igualdad entre mujeres y hombres y creando conciencia de la necesidad de eliminar toda forma de discriminación mediante la realización de actividades de sensibilización personal universitario	230.00	92.00	40.00	28,460.00	0.00	0.00
2	Capacitar y sensibilizar a personal docente, administrativo y estudiantil sobre los derechos humanos, la igualdad, equidad y violencia género a través de pláticas, foros, talleres y congresos en vinculación con las diferentes instituciones y asociaciones expertos en la materia.	2,330.00	1,405.00	60.30	243,780.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	30.00	0.00	0.00	35.00	48.00	0.00	65.00	44.00	0.00
2	400.00	0.00	0.00	500.00	821.00	0.00	550.00	584.00	0.00

No. MA	Observación
1	En el mes de Enero se llevo a cabo un curso sobre la perspectiva de género en el ámbito educativo y laboral enfocado en la formación

	profesional y ciudadana de la materia "Genero, Cultura y Ciudadanía" dirigido a personal docente con funciones en la docencia, administración e investigación, se pretende en el mes de abril llevar a cabo otro curso en donde se puedan involucrar un mayor numero de participantes.
2	Se llevaron a cabo durante el trimestre 11 confernecias, 1 taller y 2 capacitaciones

Firma	
	
M.E. Luis Alberto Fierro Ramirez Rector	Dr. Gerardo Ascencio Baca Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el tercer trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: C/PFCE-2017-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral						Justificación IES	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 1,064										
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	359	18.19	328	30.83	270	25.38	18	1.69	6.67	5.49	Durante el trimestre se llevo a cabo un taller, dos capacitaciones, conferencias y un curso para docentes, para el proximo trimestre se pretende llevar a cabo mas capacitaciones
1.1.2	Número y Porcentaje del avance de los documentos para la actualización de la Normativa incorporando el enfoque de Género	0	0	4	0.38	3	0.28	3	0.28	100	75	El Protocolo de atencion y prevencion de violencia de genero en la UACH se encuentra en diseño, en cuanto a los documentos oficiales se cuenta con ineamientos generales para la igualdad del genero, la política de responsabilidad social universitaria asi como documntos oficiales como el nuevo PDU que incluyen tematicas de responsabilidad social.
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 1,721										
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	372	30.87	477	27.72	415	24.11	22	1.28	5.3	4.61	Durante el trimestre se llevo a cabo un taller, dos capacitaciones, conferencias y un curso para docentes, para el proximo trimestre se pretende llevar a cabo mas capacitaciones
Total de administrativos		Total: 1,440										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	207	17.68	135	9.38	80	5.56	22	1.53	27.5	16.3	En el proximo semestre se llevarab a cabo cursos y actividades donde se involucraran a mas administrativos
Total de administrativas		Total: 1,452										



Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua
Clave 911: 08MSU0017H


Clave de convenio: C/PFCE-2017-08MSU0017H-11-37


Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03

1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	211	19.38	250	17.22	235	16.18	17	1.17	7.23	6.8	En el próximo semestre se llevarán a cabo cursos y actividades donde se involucrarán a más administrativos
Total de alumnos		Total: 14,437										
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	794	5.24	6,550	45.37	6,200	42.95	222	1.54	3.58	3.39	Para el próximo trimestre se agendarán un mayor número de actividades de capacitación para estudiantes
Total de alumnas		Total: 16,530										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	774	4.51	6,550	39.62	6,200	37.51	283	1.71	4.56	4.32	Para el próximo trimestre se agendarán un mayor número de actividades de capacitación para estudiantes

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de


M.E. Luis Alberto Fierro Ramirez
Rector


Dr. Gerardo Ascencio Baca
Responsable del proyecto