

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO TRIMESTRE 4

EJERCICIO FISCAL 2014

Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género la Universidad Autónoma de Chihuahua.

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-08MSU0017H-03

Meta Compromiso	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		% Total de avance	Justificación IES
	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres	Total: 95							
1.1.1	15	15.79	95	100	95	100+	100+	Atendieron mas profesores a las convocatorias
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)	Total: 95							
1.2.1	15	15.79	95	100	95	100+	100+	Atendieron mas profesoras a las convocatorias
Total de administrativos	Total: 95							
1.3.1	60	63.16	95	100	95	100	100	Se les mas dio oportunidad al personal academico de paicipar
Total de administrativas	Total: 95							
1.4.1	60	63.16	95	100	95	100	85.26	Se les mas dio oportunidad al personal academico de paicipar
Total de alumnos	Total: 294							
1.5.1	194	65.99	294	100	0	0	0	la meta se cumplió en el segundo trimestre
Total de alumnas	Total: 274							



Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: CIPROFOCIE-2014-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género la Universidad Autónoma de Chihuahua.

Clave de proyecto: PIPROFOCIE-2014-08MSU0017H-03

1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	174	63.5	274	100	0	0	100+	100	100+	la meta se cumplió en el segundo trimestre		
Estudios de género													
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 2									100	100	la meta se cumplió en los trimestres pasados
2.1.1	Estudios de género realizados	1	50	2	100	0	0	2	100	100+	la meta se cumplió en el último trimestre		
Campaña para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres													
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 2									100	100	La meta se cumplió en el último trimestre
3.1.3	Libros con arbitraje publicados	1	50	2	100	0	0	2	100	100+	La meta se cumplió en el último trimestre		
Materiales de difusión para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres													
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 2,175									100	100	Tuvimos un remanete en el recurso 100+ y pudimos utilizarlo para impactar a más población universitaria
4.1.3	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	100	4.6	1,904	87.54	0	0	8,404	100+	100+	Tuvimos un remanete en el recurso 100+ y pudimos utilizarlo para impactar a más población universitaria		
4.1.5	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	0.05	270	12.41	0	0	3,270	100+	100+	Tuvimos un remanete en el recurso 100+ y pudimos utilizarlo para impactar a más población universitaria		
Acervos													
Total de bibliografía con la que cuenta la institución		Total: 352									100	100+	Tuvimos un remanete en el recurso 100+ recurso y pudimos utilizarlo para comprar mas acervo bibliográfico
6.1.1	Número de libros comprados sobre igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	1	0.28	352	100	0	0	855	100+	100+	Tuvimos un remanete en el recurso 100+ recurso y pudimos utilizarlo para comprar mas acervo bibliográfico		

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas 100.00 %

M.C. Susis Enrique Saenz
Rector

Dr. Pedro Javier Martínez Ramos
Responsable del proyecto

Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PROFOCIE 2014

SEP



PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento en la calidad de la educación superior.

Universidad Autónoma de Chihuahua

PIPROFOCIE-2014 Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua.
-08MSU0017H-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos		Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
01	Eliminar la discriminación y la marginación por género en la UACH y establecer la equidad de género dentro de toda la Comunidad Universitaria tanto en el personal académico como administrativo, alumnos, en sus prácticas, procesos y funciones sustantivas.	40.00	0.00	0.00	38,294.00	0.00	0.00
No. MA	Descripción de la Meta Académica						
1	Garantizar que la educación en todos sus niveles se realice en el marco de la igualdad entre mujeres y hombres y se cree conciencia de la necesidad de eliminar toda forma de discriminación.	320.00	528.00	165.00	136,334.00	110,362.68	80.95
2	Capacitar sensibilizar a la comunidad universitaria sobre los derechos humanos, la igualdad, equidad y violencia género a través de Diplomados, pláticas, foros, talleres y congresos en vinculación con las diferentes instituciones y asociaciones expertos en la materia.	1,953.00	11,747.00	601.48	76,587.00	76,362.95	99.71
3	Sensibilizar a los alumnos y docentes sobre perspectiva de género y derechos humanos en el ámbito universitario por medio de la materia de Derechos Humanos y Perspectiva de Género que se impartirá de manera transversal en la Universidad	351.00	855.00	243.59	127,645.00	127,640.00	100.00
4	Fortalecer acervo Bibliográfico referente a derechos humanos y equidad de género para cubrir las materias que se impartirán de manera transversal en la UACH						

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta	Meta Programada	Monto Alcanzado	
1	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
2	280.00	0.00	0.00	466.00	26,649.00	510.00	320.00	16,084.69	0.00	528.00	67,628.99	
3	0.00	0.00	1,953.00	269.00	1,847.28	0.00	0.00	32,845.21	0.00	11747.00	41,670.46	
4	0.00	0.00	351.00	351.00	36,584.00	0.00	0.00	91,056.00	0.00	855.00	0.00	

No. MA	Observación
--------	-------------

1	Se llevó a cabo en el ultimo trimestre
2	Se llevó a cabo una actividad en el ultimo trimestres y atendieron mas personal de lo esperado a las capacitaciones
3	La meta se cumplió en el segundo tercer trimestre que ne total son 2247, el resto acumulado es por que tuvimos un remanente en los recursos y pudimos impactar en mas población universitaria
4	La meta se cumplió en el segundo trimestre, el resto acumulado es por que tuvimos un remanente en los recursos y pudimos impactar en mas población universitaria

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
--------	-------------------------------------

02	Contribuir a fortalecer la incidencia en la prevención, atención y erradicación mediante la generación de información cualitativa y la construcción de indicadores que permitan dar seguimiento a dinámica del problema de la desigualdad y violencia de género en la Universidad.
----	--

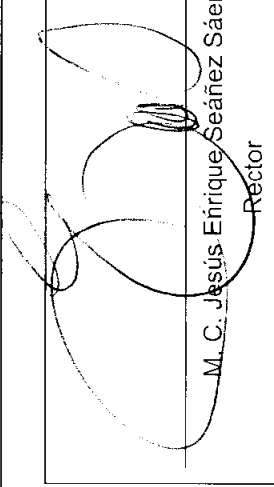
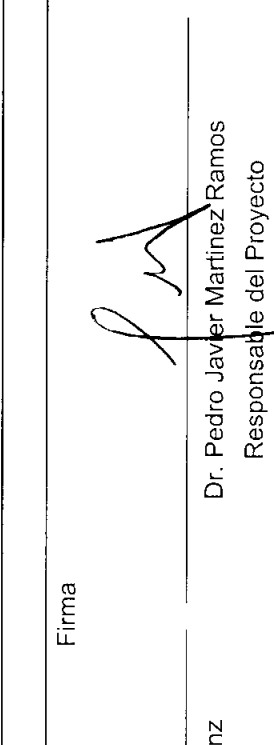
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos		Valores Financieros	
		Programado	Alcanzado	Programado	Ejercido

1	Diagnosticar el estado de desigualdad y violencia de género que se vive en la Universidad, a través de información generada mediante el levantamiento de una encuesta representativa sobre la perspectiva en ese ámbito en el área de acción de las 15 Unidades Académicas, así como departamento administrativo y personal docente, para detectar problemas con relación a la equidad de género, entendido éste como las situaciones y espacios propicios para construir una cultura con equidad. Este diagnóstico imactará a toda la comunidad universitaria sería la primera vez que se realiza un diagnóstico de este tipo a nivel Universidad, el cual se traducirá en un documento de investigación que servirá como consulta ya	42.00	36.00	85.71	110,626.00
					100.00

	que estará accesible para todos.								
2	Diseñar indicadores de género y violencia , así como construir esquemas de monitoreo periódico de los mismos, que sirvan como base del seguimiento y evaluación de impacto de las políticas públicas.	30.00	0.00	0.00	15,343.00	13,089.00	85.31		

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta Alcanzada	Monto Programada	Meta Programada	Meta Alcanzada	Monto Programada	Meta Programada	Meta Alcanzada	Monto Programada	Meta Programada	Meta Alcanzada	Monto Alcanzado
1	1.00	0.00	0.00	2.00	1.00	29,899.00	42.00	0.00	0.00	0.00	0.00	80,727.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00	0.00	13,089.00

Observación	
1	Se cumplió la meta de los dos libros publicados y tuvimos 34 personas para el rubro de capacitación actividad realizada en el ultimo trimestre
2	Se cumplió la meta en el ultimo trimestre

 M. C. Jesús Enrique Seáñez Sáenz Rector	 Dr. Pedro Javier Martínez Ramos Responsable del Proyecto
---	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PROFOCIE-2014-08MSU0017H-37
Universidad Autónoma de Chihuahua

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: P/PROFOCIE-2014-08MSU0017H-03
Transversalización de la Equidad de Género la Universidad Autónoma de Chihuahua.

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

Se cumplieron todas las metas, tuvimos remanente en algunas de ellas y se pudieron aprovechar al máximo los recursos para que el impacto fuera superior

2.- Problemas atendidos

Aumentar la cantidad de personal docente, administrativo y alumnado capacitado en temáticas de derechos humanos, equidad y prevención de la violencia de género, aumento de la cantidad de material didáctico y bibliográfico en estas temáticas y de manera transversal para todas las unidades educativas

3.- Fortalezas aseguradas

Se cuenta con mallas curriculares en temáticas de género ofertadas de manera transversal así como personal capacitado para impartirlas, proyectos de investigación en género y dos productos bibliográficos derivados de este, política universitaria sobre género y personal docente y administrativo capacitado en estas, personal docente, administrativo y estudiantes capacitados en perspectiva de género desde diferentes ámbitos, una campaña permanente de sensibilización así como material bibliográfico en temas de derechos humanos y equidad de género en todas las

4.- Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos		CURSO DE CAPACITACION A DOCENTES PARA IMPARTIR LA MATERIA SOBRE DERECHOS HUMANOS Y EQUIDAD DE GENERO				
Nombre						
Nombre del ponente	Lic. Roberto Carlos Dominguez Cano - Perteneciente al equipo de trabajo del Lic. Alejandro Carrasco Talavera (Comision de Derechos Humanos)					
Año de exposicion	2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total	
Mujeres	0	11	0	0	0	
Hombres	0	6	0	0	0	
Total	0	17	0	0	17	

Cursos		CURSO DE CAPACITACION A DOCENTES PARA IMPARTIR LA MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL				
Nombre						
Nombre del ponente	Lic. Margarita Almodovar Valdez - Perteneciente al equipo de trabajo del Lic. Alejandro Carrasco Talavera (Comision de Derechos Humanos)					
Año de exposicion	2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total	
Mujeres	0	16	0	0	0	
Hombres	0	13	0	0	0	
Total	0	29	0	0	29	

Cursos		CURSO DE CAPACITACION A DOCENTES PARA IMPARTIR LA MATERIA SOBRE ETICA				
Nombre						
Nombre del ponente	Mtro. Heriberto Ramirez Lujan - Perteneciente al equipo de trabajo del Lic. Alejandro Carrasco Talavera (Comision de Derechos Humanos)					
Año de exposicion	2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total	
Mujeres	0	18	0	0	18	
Hombres	0	18	0	0	18	
Total	0	34	0	0	34	

Cursos		CURSO SOBRE LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GENERO EN LA UACH				
Nombre						
Nombre del ponente	MTRA - NATALIA FLORES GARRIDO(PUEG - UNAM)					
Año de exposicion	2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total	
Mujeres	0	5	10	4	19	
Hombres	0	3	0	1	4	
Total	0	8	10	5	23	

Cursos		CURSO SOBRE LENGUAJE INCLUYENTE				
Nombre						
Nombre del ponente	LIC. CAROLINA TORRES URQUIZA (PUEG - UNAM)					
Año de exposicion	2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total	
Mujeres	0	31	38	3	70	
Hombres	0	10	8	0	18	
Total	0	41	44	3	88	

Cursos		PROYECTOS DE INVESTIGACION CON PERSPECTIVA DE GENERO - Diseño, aplicación y análisis de Instrumentos de investigación sobre equidad de género y violencia en distintos ámbitos				
Nombre						
Nombre del ponente	DRA. MARIA DE LOS ANGELES CORTE RIOS					
Año de exposicion	2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total	
Mujeres	0	24	8	0	32	
Hombres	0	9	0	0	9	
Total	0	33	8	0	41	

Cursos		PROYECTOS DE INVESTIGACION CON PERSPECTIVA DE GENERO - Generacion de indicadores adecuados a la UACH				
--------	--	--	--	--	--	--

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PROFOCIE-2014-08MSU0017H-11-37
Universidad Autónoma de Chihuahua

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: P/PROFOCIE-2014-08MSU0017H-03
Transversalización de la Equidad de Género la Universidad Autónoma de Chihuahua.

Nombre					
Nombre del ponente					
Año de exposición					
2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	0	24	0	0	24
Hombres	0	10	0	0	10
Total	0	34	0	0	34

Talleres
No se han agregado talleres.

Nombre					
Año de exposición					
2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	0	25	27	0	52
Hombres	77	28	56	0	161
Total	0	53	83	0	136

Seminarios
No se han agregado seminarios.

Nombre					
Nombre del ponente					
Año de exposición					
2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	0	25	27	0	52
Hombres	77	28	56	0	161
Total	0	53	83	0	136

Nombre					
Nombre del ponente					
Año de exposición					
2015					
	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	274	0	0	0	274
Hombres	294	0	0	0	294
Total	568	0	0	0	568

5. Producción científica

Libros
: Hacia la equidad y la prevención de la violencia de género. Diagnóstico de Comportamientos, Actitudes y Pensamientos Hacia la Equidad y Violencia de Género (CAPHEYVG) del personal docente y administrativo de la Universidad Autónoma de Chihuahua. ISBN: 978-607-9424-31-2.
: Los nuevos paradigmas de la equidad de género en la UACH ISBN: 978-607-9424-77-0

Capítulos de Libros
No se han agregado capítulos de libros.

Artículos
No se han agregado artículos.

Ponencias
No se han agregado ponencias.

Memorias
No se han agregado memorias.

6. ¿Cuáles son los puntos más relevantes que resultan del estado de avance realizado en la institución

Existe la necesidad de combatir creencias y actitudes sexistas que se presentan en el ámbito administrativo, estudiantil y académico, que apoyan la violencia de género así como, así como la existencia de estereotipos y roles de género que sustentan relaciones de poder inequitativas que favorecen el dominio del hombre sobre la mujer que obstaculizan la búsqueda de calidad, el aprendizaje y la innovación en la educación.

7. ¿Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

Las acciones emprendidas para impulsar el tema en la UACH, denota que se avanza en el camino correcto, el punto de inicio ha sido el autodiagnóstico, la institucionalización a través de los lineamientos generales para la equidad de género y la contribución a la formación integral con las materias como derechos humanos y equidad de género, así como sensibilización en lenguaje, proyectos de investigación y normatividad que se ha estado ofertando en todas las facultades y centros. Sin duda falta mucho por hacer en la tarea de crear la cultura de equidad, esto es el reto y compromiso que debe ser asumido en la institución.

8. ¿Descubrió cuáles fueron los materiales de promue en folletos, folletos, videos, entre otros elaborados y cuáles fueron los impactos generados

Se adquirieron 8404 folletos y 3270 carpetas, mismos que se han utilizado para proporcionar a los alumnos en el curso de inducción y quienes han tomado las materias de género así como los carpetas que han servido como parte del material de la campaña "Con igualdad es mejor" la cual junto con otro tipo de actividades educativas a esta ha impactado a más de 11000 personas contemplando personal docente, administrativo y estudiantil.

9. Impactos obtenidos con la adquisición de la biblioteca

Se ha dotado de material bibliográfico en temáticas de derechos humanos, equidad y violencia de género superando la meta programada y proporcionando 855 ejemplares en todas las bibliotecas de las unidades académicas de la Universidad Autónoma de Chihuahua, cabe mencionar que la UACH contaba con muy poco acervo bibliográfico en estas temáticas y principalmente en las facultades en donde se imparten carreras humanistas.

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: CIPROFOCIE-2014-08MSU0017H-11-37
Universidad Autónoma de Chihuahua

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: PIPROFOCIE-2014-08MSU0017H-03
Transversalización de la Equidad de Género la Universidad Autónoma de Chihuahua.

Diagnóstico de la autoevaluación

Poco Adecuada

M. C. Jesús Enrique Saiz
Rector

Dr. Pedro Javier Martínez Ramos
Responsable del proyecto