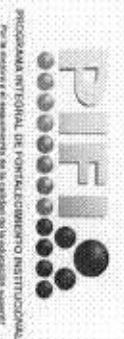




Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas  
 Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PROFOCIE 2014

## Universidad Autónoma de Chihuahua



P/PROFOCIE-2014 Transversalización de la Equidad de Género la Universidad Autónoma de Chihuahua.  
 -08MSU0017H-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cuantitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
01	Eliminar la discriminación y la marginación por género en la UACH y establecer la equidad de género dentro de toda la Comunidad Universitaria tanto en el personal académico como administrativo, alumnos, en sus prácticas, procesos y funciones sustantivas.						
<b>No. MA</b>	<b>Descripción de la Meta Académica</b>						
1	Garantizar que la educación en todos sus niveles se realice en el marco de la igualdad entre mujeres y hombres y se cree conciencia de la necesidad de eliminar toda forma de discriminación.	40.00	0.00	0.00	38,294.00	0.00	0.00
2	Capacitar sensibilizar a la comunidad universitaria sobre los derechos humanos, la igualdad, equidad y violencia género a través de Diplomados, pláticas, foros, talleres y congresos en vinculación con las diferentes Instituciones y asociaciones expertos en la materia.	320.00	466.00	145.63	136,334.00	14,649.00	10.74
3	Sensibilizar a los alumnos y docentes sobre perspectiva de género y derechos humanos en el ámbito universitario por medio de la materia de Derechos Humanos y Perspectiva de Género que se impartirá de manera transversal en la Universidad	1,953.00	269.00	13.77	76,587.00	1,847.28	2.41
4	Fortalecer acervo Bibliográfico referente a derechos humanos y equidad de género para cubrir las materias que se impartirán de manera transversal en la UACH	351.00	351.00	100.00	127,645.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00
2	280.00		0.00	0.00	466.00	14,649.00
3	0.00	0.00	0.00	1,953.00	269.00	1,847.28
4	0.00	0.00	0.00	351.00	351.00	0.00

## Observación

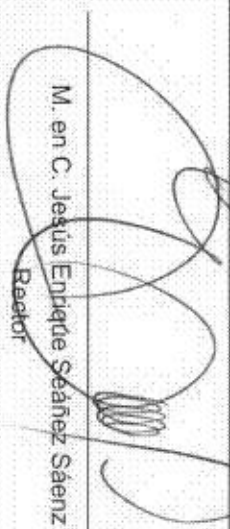
1	La acción esta en proceso de ejecución, al final del mes de junio se cumplirá.					
2	Hubo mayor demanda de los temas propuestos en conferencias y se dio la oportunidad de que asistieran más personas.					
3	El resto esta en proceso de solicitud administrativa.					

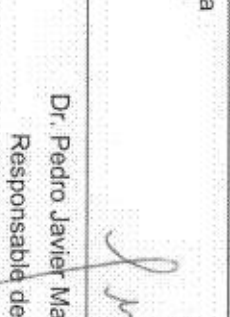
No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cuantitativos						Valores Financieros	
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%		
02	Contribuir a fortalecer la incidencia en la prevención, atención y erradicación mediante la generación de información cualitativa y la construcción de indicadores que permitan dar seguimiento a dinámica del problema de la desigualdad y violencia de género en la Universidad.								
	<b>Descripción de la Meta Académica</b>								
1	Diagnosticar el estado de desigualdad y violencia de género que se vive en la Universidad, a través de información generada mediante el levantamiento de una encuesta representativa sobre la perspectiva en ese ámbito en el área de acción de las 15 Unidades Académicas, así como departamento administrativo y personal docente, para detectar problemas con relación a la equidad de género, entendido éste como las situaciones y espacios propicios para construir una cultura con equidad. Este diagnóstico imaclará a toda la comunidad universitaria sería la primera vez que se realiza un diagnóstico de este tipo a nivel Universidad, el cual se traducirá en un documento de investigación que servirá como consulta ya que estará accesible para todos.	42.00	1.00	2.38	110,626.00	29,899.00	27.03		
2	Diseñar indicadores de género y violencia, así como construir esquemas de monitoreo periódico de los mismos, que sirvan como base del seguimiento y evaluación de impacto de las políticas públicas.	30.00	0.00	0.00	15,343.00	0.00	0.00		

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2	
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	1.00	0.00	0.00	2.00	29,899.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La publicación del siguiente libro se encuentra en proceso, ya que el libro no ha terminado de escribirse.

Firma

  
 M. en C. Jesús Enrique Saenz Saenz  
 Rector

  
 Dr. Pedro Javier Martínez Ramos  
 Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el segundo trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.





Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua  
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: CIPROFDOCE-2014-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género la Universidad Autónoma de Chihuahua.

Clave de proyecto: PIPROFDOCE-2014-08MSU0017H-03

Meta Compromiso	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral				% Total de avance	Justificación IES	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	% Alcanzado			
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>											
<b>Total de profesores (PTC, PHT y PA)</b>											
1.1.1	Numero y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	15	15.79	96	100	56	57.89	26	27.37	47.27	Debido a la demanda de la capacitación se pudieron aceptar mas personas.
<b>Total de profesoras (PTC, PHT y PA)</b>											
1.2.1	Numero y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	15	15.79	96	100	56	57.89	32	33.68	58.18	Debido a la demanda de la capacitación se pudieron aceptar mas personas.
<b>Total de administrativos</b>											
1.3.1	Numero y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	60	63.16	95	100	0	0	64	67.37	100+	En el proceso de la evolución del Diplomado se fueron dando de baja administrativos o bien fallaron a dos módulos y gracias a eso ya se baja definitiva por política interna.
<b>Total de administrativas</b>											
1.4.1	Numero y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	60	63.16	95	100	0	0	62	65.26	100+	En el proceso de la evolución del Diplomado se fueron dando de baja administrativas o bien fallaron a dos módulos y gracias a eso ya se baja definitiva por política interna.
<b>Total de alumnos</b>											
1.5.1	Numero y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	194	65.99	294	100	0	0	371	100+	100+	Debido a la demanda se dio participación a mas alumnos.
<b>Total de alumnas</b>											
1.6.1	Numero y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	174	63.5	274	100	0	0	429	100+	100+	Debido a la demanda se dio participación a mas alumnas.
<b>Estudios de género</b>											
<b>Total de estudios o diagnósticos sobre género</b>											
2.1.1	Estudios de género realizados	1	50	2	100	0	0	0	0	0	La meta se alcanzó en el primer trimestre
<b>Total de producción académica relacionada con equidad de</b>											
<b>Total 2</b>											



Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua  
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: C/PROF/OCIE-2014-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Ecuidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PROF/OCIE-2014-08MSU0017H-03

Materiales de difusión para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres											
Total de producción académica relacionada con equidad de género											
3.1.3	Libros con arbitraje publicados	1	50	2	100	0	0	1	50	100+	□ Libro está en proceso de tramitarse por parte de los autores, para el tercer trimestre estará publicado.
4.1.3	Numero de libros publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	100	4.6	1,904	87.54	1,904	87.54	0	0	0	□ Se encuentra en proceso de solicitud administrativa.
4.1.5	Numero de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	0.05	270	12.41	270	12.41	270	12.41	100	□ Se logró alcanzar la meta al 100 %
<b>Acervos</b>		<b>Total: 352</b>									
6.1.1	Numero de libros comprados sobre igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	1	0.28	352	100	0	0	352	100	100+	□ Se logró alcanzar la meta al 100%

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas: 0.00 %

M. en C. Jesús Enrique Saiz Sáenz  
Rector

Dr. Pedro Javier Martínez Ramos  
Responsable del proyecto