

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PFCE

Universidad: C/PFCE-2016-08MSU0017H-11-38  
 Universidad Autónoma de Chihuahua

Ejercicio Fiscal: 2017

Proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03  
 Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

**1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto**

Se avanzó en la capacitación docente y en sensibilización a estudiantes

**2.- Problemas atendidos**

La contemplación de las materias optativas transversales y la capacitación periódica a docentes

**3.- Fortalezas aseguradas**

El impacto a un mayor número de estudiantes teniendo esas temáticas presentes en sus currículos y la sensibilización a un mayor número de estudiantes y docentes

**4.- Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados**

**Cursos**

- Curso 1: Perspectiva de género en el ámbito educativo y laboral enfocado en el uso del lenguaje
- Curso 2: Perspectiva de Género en el ámbito educativo y laboral enfocado en la formación profesional y ciudadano enfocado en las materias "Género, Culturay
- Curso 3: La importancia de la perspectiva de Género en el ámbito educativo y laboral
- Curso 4: Derechos Humanos y Responsabilidad Social - Ética I y II
- Curso 5: Derechos Humanos y Responsabilidad Social- Derechos Humanos I y II
- Curso 6: Derechos Humanos y Responsabilidad Social- La igualdad de género en el espacio universitario
- Curso 7: Responsabilidad Social y Derechos Humanos - Responsabilidad Social I y II

**Talleres**

- Taller 1: El uso del lenguaje con perspectiva de género
- Taller 2: Como pasar de la idea a la acción y modelos de impacto sobre emprendimiento social, economía colaborativa y sustentabilidad y las capacidades de
- Taller 3: Género y Medio Ambiente

**Seminarios**

No se han agregado seminarios.

**Diplomados**

No se han agregado diplomados.

**Conferencias**

- Conferencia 1: La discriminación y violencia de género en el ámbito universitario.
- Conferencia 2: Bullying y las redes sociales
- Conferencia 3: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 4: Perspectiva de Género en las universidades
- Conferencia 5: Bullying y Redes Sociales
- Conferencia 6: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 7: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 8: Igualdad de oportunidades
- Conferencia 9: Inclusión en las universidades
- Conferencia 10: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 11: El modelo de emprendimiento social, economía colaborativa y generación de impacto social con enfoque de perspectiva de género
- Conferencia 12: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 13: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 14: Bullying y Redes Sociales
- Conferencia 15: La importancia de la perspectiva de género en el ámbito educativo y laboral
- Conferencia 16: La importancia de la perspectiva de género en el ámbito universitario
- Conferencia 17: Bullying y Redes Sociales
- Conferencia 18: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 19: Violencia de género y uso de redes sociales
- Conferencia 20: Responsabilidad Social Universitaria: Innovación y emprendimiento en la industria química\*
- Conferencia 21: Responsabilidad Social Universitaria: Innovación y emprendimiento en la industria química\*
- Conferencia 22: Discriminación y violencia de género
- Conferencia 23: Violencia en el noviazgo
- Conferencia 24: "Esas Rebeldes, Lecturas que me hicieron feminista"
- Conferencia 25: "Lesbianismo Político, Cuando la Fuga es Detonante"
- Conferencia 26: La importancia de la perspectiva de género en el ámbito universitario

**5.-Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución**

La universidad tiene el compromiso de asumir una posición que impulse la equidad de género, que reconozca su lugar de vanguardia actual, asumiendo políticas universitarias con perspectiva de género, creando mecanismos en las diferentes instancias administrativas y académicas que se encarguen de vigilar y promover la equidad de género en todos los niveles.  
 Se debe puntualizar que la perspectiva de género es muy amplia y compleja; implica que los que deseen abordarla deben hacerlo con flexibilidad y apertura.  
 La UACH esta pasando por un proceso de transformación y la perspectiva de género no es un tema que se quede aislando dentro de los procesos de gestión, formación, investigación y extensionismo



REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PFCE

Universidad: C/PFCE-2016-08MSU0017H-11-38  
Universidad Autónoma de Chihuahua

Ejercicio Fiscal: 2017

Proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03  
Tranversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

6.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

- 1.- El convencimiento de las 15 unidades académicas de impulsar las Materias Optativas Transversales
- 2.- El tema es de conocimiento para las autoridades universitarias, está apoyado el fomento, promoción y difusión de actividades en cuestiones de docencia, investigación y participación.
- 3.- Aun falta trabajar mucho con políticas que aseguren la igualdad, en cuestiones de conciliación trabajo familia hay bastante apoyo, sin embargo en igualdad de oportunidades aun falta paridad en puestos de altos rangos

7.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (tríptico, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

en el ejercicio del PFCE 2016 se imprimió material sobre detección de violencia de género y videos que se distribuyeron en todas las facultades sobre derechos humanos, discriminación y violencia, a la fecha, se ha recibido información por parte de distintos centros que promueven la prevención de la violencia y la atención que han recibido quejas por parte de personal de la UACH, es importante reconocer que mediante estos materiales la comunidad universitaria ha estado informándose y denunciando situaciones

8.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

En el año 2015 se adquirió material bibliográfico mismo que ha servido para los estudiantes que han tomado las materias optativas transversales, se han promovido las investigaciones en perspectiva de género y ha habido acceso a más información en este tema.



M.E. Luis Alberto Fierro Ramirez  
Rector



Dr. Gerardo Ascencio Baca  
Responsable del proyecto

Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua  
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: C/PFCE-2017-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Justificación IES	
	Número	%	Número	%	Número	%		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres								
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA)</b>	<b>Total: 1,064</b>							
1.1.1	359	18.19	328	30.83	104	9.77	31.71	Durante el cuarto trimestre se llevaron a cabo un mayor número de cursos donde se involucraron a mas docentes hombres: la perspectiva de género en el ámbito educativo laboral, y los cursos "derechos humanos y responsabilidad social con 6 módulos (ética, responsabilidad social i y ii), derechos humanos y la igualdad de género en el espacio universitario I y II)
1.1.2	0	0	4	0.38	4	0.38	100	El Protocolo de atención y prevención de violencia de género en la UACH se encuentra en proceso final de realización, en cuanto a los documentos oficiales se cuenta con lineamientos generales para la igualdad de género, la política de responsabilidad social universitaria así como documentos oficiales como el nuevo PDU que incluyen temáticas de responsabilidad social como en el tener eje rector la gestión y administración holística, incluyente e innovadora.
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA)</b>	<b>Total: 1,721</b>							

Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua  
Clave 911: 08MSU0017H

Clave de convenio: C/PFCE-2017-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03

1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	372	30.87	477	27.72	477	27.72	87	5.06	18.24	18.24	Durante el cuarto trimestre se llevaron a cabo un mayor número de cursos donde se involucraron a mas docentes hombres: la perspectiva de género en el ámbito educativo laboral, y los cursos "derechos humanos y responsabilidad social" con 6 módulos (ética, responsabilidad social i y ii), derechos humanos y la igualdad de género en el espacio universitario I y II)
<b>Total de administrativos</b>		<b>Total: 1,440</b>										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	207	17.68	135	9.38	135	9.38	10	0.69	7.41	7.41	Se llevó a cabo el curso "La importancia de la perspectiva de género en el ámbito educativo y laboral"
<b>Total de administrativos</b>		<b>Total: 1,452</b>										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	211	19.38	250	17.22	250	17.22	41	2.82	16.4	16.4	Se llevó a cabo el curso "La importancia de la perspectiva de género en el ámbito educativo y laboral" en donde participaron un mayor número de administrativas en comparación de administrativos
<b>Total de alumnos</b>		<b>Total: 14,437</b>										
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	794	5.24	6,550	45.37	6,550	45.37	180	1.25	2.75	2.75	Las Universidades y eventos donde participaron los alumnos tuvieron menor convocatoria que los programados inicialmente, esto fue debido a que las facultades que inicialmente se habían comprometido a participar por cuestiones administrativas (tiempo y movimiento de personal) ya no participaron al final por lo que la convocatoria fue menor sin embargo las facultades están haciendo actividades propias para difundir estas temáticas en la comunidad



Universidad: Universidad Autónoma de Chihuahua  
Clave 911: 08MSU0017H

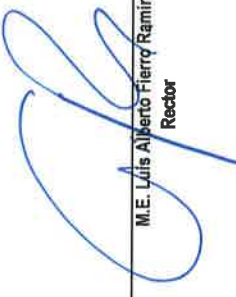
Clave de convenio: C/PFCE-2017-08MSU0017H-11-37

Proyecto: Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-08MSU0017H-03

Total de alumnas		Total: 16,530										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	774	4.51	6,550	39.62	6,550	39.62	185	1.12	2.82	2.82	Los facultades y eventos donde participaron los alumnos tuvieron menor convocatoria que los programados inicialmente, esto fue debido a que las facultades que inicialmente se habían comprometido a participar por cuestiones administrativas (tiempo y movimiento de personal) ya no participaron al final por lo que la convocatoria fue menor sin embargo las facultades están haciendo actividades propias para difundir estas temáticas en la comunidad

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de: **0.00 %**

  
M.E. Luis Alberto Fierro Ramirez  
Rector

  
Dr. Gerardo Ascencio Baca  
Responsable del proyecto



Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas  
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2017

PFCE

## Universidad Autónoma de Chihuahua

P/PFCE-2017-08MSU0017H-03 Transversalización de la Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Chihuahua

No. OP	Descripción del Objeto Particular	Valores Cualitativos		Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Contribuir a la erradicación de la discriminación y la marginación por género en la UACH y continuar con el establecimiento de la igualdad de género mediante acciones que fortalezcan la incidencia en la prevención, atención, erradicación, generando información, transferencia de conocimiento e indicadores que permitan dar seguimiento a la dinámica del problema de la desigualdad en las prácticas, procesos y funciones sustantivas del alumnado, personal docente y administrativo.	230.00	187.00	81.30	28,460.00	28,460.00	100.00
2	Garantizar que la educación en todos sus niveles se realice en el marco de la igualdad entre mujeres y hombres y creando conciencia de la necesidad de eliminar toda forma de discriminación mediante la realización de actividades de sensibilización personal universitario	2,330.00	1,917.00	82.27	243,780.00	203,780.00	83.59
	Capacitar y sensibilizar a personal docente, administrativo y estudiantil sobre los derechos humanos, la igualdad, equidad y violencia género a través de pláticas, foros, talleres y congresos en vinculación con las diferentes instituciones y asociaciones expertos en la materia.						

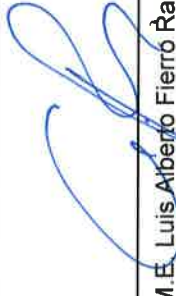

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado
1	30.00	0.00	35.00	48.00	65.00	44.00	100.00	95.00
2	400.00	0.00	500.00	821.00	550.00	584.00	880.00	512.00

No. MA

Observación



1	Se tenía programado únicamente un curso sobre la importancia de la perspectiva de género en el ámbito educativo y laboral y eso beneficio a aumentar indicadores
2	El indicador disminuyo debido a que por cuestiones administrativas muchas facultades comprometidas a trabajar ciertas capacitaciones no lo hicieron por lo que falta asistencia principalmente de estudiantes, sin embargo, las facultades por su cuenta están trabajándolo.

 M.E. Luis Alberto Fierro Ramírez Rector	Firma  Dr. Gerardo Ascencio Baca Responsable del Proyecto
---	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.